

Datenschutzerklärung für Bewerber

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|-------|---|---|
| 1. | Geltungsbereich dieser Datenschutzerklärung | 2 |
| 2. | Verantwortliche | 2 |
| 3. | Der Beauftragte für den Datenschutz | 2 |
| 4. | Kategorien, Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung | 2 |
| 4.1. | Kategorien von Daten..... | 2 |
| 4.2. | Zweck der Datenverarbeitung..... | 2 |
| 4.3. | Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung | 3 |
| 4.3.1 | Datenverarbeitung für eine vertragliche Beziehung (Art. 6 (1) lit b) DSGVO) | 3 |
| 4.3.2 | Datenverarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses | 3 |
| 4.3.3 | Anforderung von Informationen durch den Betroffenen (Art. 6 (1) lit b) und f) DSGVO)..... | 3 |
| 4.3.4 | Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Erlaubnis (Art. 6 (1) lit a) DSGVO)..... | 3 |
| 4.3.5 | Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Erlaubnis (Art. 6 (1) lit c) DSGVO)..... | 4 |
| 4.3.6 | Datenverarbeitung aufgrund berechtigten Interesses (Art. 6 (1) lit f) DS-GVO)..... | 4 |
| 5. | Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten | 4 |
| 6. | Übermittlung an Drittländer | 4 |
| 7. | Speicherdauer..... | 5 |
| 8. | Ihre Rechte als Betroffener..... | 5 |
| 9. | Widerruf der Einwilligung..... | 6 |
| 10. | Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde | 6 |
| 11. | Bereitstellungspflicht..... | 6 |

1 Geltungsbereich dieser Datenschutzerklärung

Die aqua calor GmbH unterliegt der Einhaltung der geltenden Datenschutzrechte und nimmt die Gewährleistung des Datenschutzrechtes als Basis für eine vertrauensvolle Geschäftsbeziehung sehr ernst.

Sofern es für die Verarbeitung abweichende Datenschutzvereinbarungen gibt, werden Ihnen bei der Datenerfassung diese Datenschutzerklärungen zur Verfügung gestellt.

Die folgende Erklärung informiert Bewerber (Art. 4 1. DSGVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Ihrer Rechte im Zusammenhang mit der Datenverarbeitung aus dieser Erklärung. Die Datenschutzerklärung umfasst auch Personen, die für diese Parteien Rechtsgeschäfte im Rahmen der Geschäftsbeziehung vornehmen dürfen (z.B. gesetzliche Vertreter, Personen mit schriftlicher Vollmacht). Im Folgenden insgesamt als Betroffener bezeichnet.

2 Verantwortliche

Als Verantwortlicher gelten je nach Vertrag und Art der Datenverarbeitung der:

[Geschäftsführer der aqua calor GmbH](#)

3 Der Beauftragte für den Datenschutz

Den Datenschutzbeauftragten der vorgenannten Gesellschaft erreichen Sie unter:

[Heiner Salz, c/o aqua calor GmbH, Prager Str. 17, 04103 Leipzig](#)

4 Kategorien, Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

4.1 Kategorien von Daten

Als Verantwortlicher verarbeiten wir personenbezogene Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses. Dazu gehören insbesondere folgende Kategorien von Daten:

- Kontaktdaten in Ihrem Kandidatenprofil (z. B. Vor- und Nachname, Anschrift, Email, Telefonnummer).
- Angaben aus dem Bewerbungsformular (darunter fallen z.B. Gehaltswunsch, Ihre Motivation, ggf. Angaben zur Behinderung (nur sofern relevant für die ausgeschriebene Position)).
- Bewerbungsunterlagen (darunter fallen z.B. Lebenslauf, Anschreiben, Daten zur beruflichen Entwicklung, Qualifikationen und Sprachkenntnisse).
- Ggf. Referenzen, die Sie uns zur Verfügung stellen.
- Wir beziehen obige Daten über Sie ggf. auch aus anderen Quellen, einschließlich externen Geschäftspartnern, z.B. Personaldienstleistern.

4.2 Zweck der Datenverarbeitung

- personenbezogene Daten, um ausgeschriebene Stellen anzubieten und das Auswahlverfahren durchführen zu können
- Bewerbungsdaten zum Zweck der Abwicklung und Durchführung in unserem Haus
- Anbahnung und Begründung des Beschäftigungsverhältnisses (um die ausgeschriebene Stelle

passend besetzen zu können)

- Kontaktaufnahme aufgrund einer Initiativbewerbung

Sofern eine Einwilligung nach Art. 6 lit. a DS-GVO erforderlich ist und Sie dazu gesondert eingewilligt haben, werden die Daten auch zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- Sofern Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben, um Sie nach Ihrer Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess zu befragen.
- Um Sie zu kontaktieren, falls Sie für eine alternative Stelle in Betracht kommen sollten

4.3 Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

4.3.1 Datenverarbeitung für eine vertragliche Beziehung (Art. 6 (1) lit b) DS-GVO)

Personenbezogene Daten des Betroffenen dürfen zur Vorbereitung, Abschluss, Durchführung und der Beendigung eines Vertrages verarbeitet werden. Dies umfasst auch die Betreuung des Vertragspartners, sofern dies im Zusammenhang mit dem Vertragszweck steht. Bei der Durchführung werden die Daten insbesondere im Rahmen der vertraglichen Leistungserbringung und aller damit notwendigen Verarbeitungen verwendet. Im Vorfeld eines Vertrages – also in der Vertragsanbahnungsphase – ist die Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur Erstellung von Angeboten, der Vorbereitung von Kaufanträgen oder zur Erfüllung sonstiger auf einen Vertragsabschluss gerichteter Wünsche des Interessenten erlaubt. Interessenten dürfen während der Vertragsanbahnung unter Verwendung der Daten kontaktiert werden, die sie mitgeteilt haben.

4.3.2 Datenverarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses

Wir erfassen alle persönlichen Daten, welche Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mitteilen. So können wir Ihre Fähigkeiten beurteilen und abschätzen, ob Sie zu einer offenen Stelle in unserem Haus passen.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ergibt sich aus Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu.

4.3.3 Anforderung von Informationen durch den Betroffenen (Art. 6 (1) lit b) und f) DS-GVO)

Wendet sich der Betroffene mit einem Informationsanliegen an unser Unternehmen (z.B. Wunsch nach Zusendung von Informationsmaterial zu einem Produkt), so ist die Datenverarbeitung für die Erfüllung dieses Anliegen zulässig.

4.3.4 Einwilligung in die Datenverarbeitung (Art. 6 (1) lit a) DS-GVO)

In bestimmten Fällen stützen wir eine Datenverarbeitung auf eine freiwillige Einwilligung des Betroffenen. In den entsprechenden Fällen fragen wir Sie gesondert nach der notwendigen Einwilligung zur Verarbeitung bspw. um:

- Ihnen entsprechend Ihrer abgegebenen Einwilligung personalisierte Informationen über offene Stellen bei der Wärmemessdienst Weise GmbH zuzusenden.
- Sie zu kontaktieren, falls Sie für eine alternative Stelle in Betracht kommen sollten

- Sie nach Ihrer Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess zu befragen

4.3.5 Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Erlaubnis

(Art. 6 (1) lit c) DS-GVO)

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist auch dann zulässig, wenn entsprechende Rechtsvorschriften die Datenverarbeitung verlangen, voraussetzen oder gestatten. Die Art und der Umfang der Datenverarbeitung müssen für die gesetzlich zulässige Datenverarbeitung erforderlich sein und richten sich nach diesen Rechtsvorschriften.

4.3.6 Datenverarbeitung aufgrund berechtigten Interesses

(Art. 6 (1) lit f) DS-GVO)

Die Verarbeitung personenbezogener Daten kann auch erfolgen, wenn diese im berechtigten Interesse des Verantwortlichen zulässig ist. Berechtigte Interessen sind in der Regel rechtliche (z. B. Durchsetzung von offenen Forderungen) oder wirtschaftliche (z. B. Vermeidung von Vertragsstörungen). Eine Verarbeitung personenbezogener Daten aufgrund eines berechtigten Interesses darf nicht erfolgen, wenn es im Einzelfall einen Anhaltspunkt dafür gibt, dass schutzwürdige Interessen des Betroffenen dem Interesse an der Verarbeitung überwiegen.

Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG); soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist.

Wenn wir Informationen aus Ihrem öffentlichen Profil auf beruflichen sozialen Netzwerken beziehen, stützen wir die Verarbeitung auf unser berechtigtes Interesse, eine Entscheidungsgrundlage für die Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit Ihnen zu bilden. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 (1) f) DSGVO in Verbindung mit Art. 9 (2) e) DSGVO.

5 Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Die personenbezogenen Daten werden zur Erfüllung der oben genannten Zwecke an Dienstleister, die wir im Rahmen von Auftragsverarbeitungsverhältnissen heranziehen, sowie an Dritte, unter Einhaltung des Datenschutzes weitergegeben, insbesondere an:

- mit der Verarbeitung beauftragter interner und externer Mitarbeiterkreis z. B. Mitarbeiter der Personalabteilung
- IT-Dienstleister
- Rechtsanwälte/Steuerberater
- Wirtschaftsprüfer
- Netzbetreiber
- Behörden und andere Stellen (sofern wir aufgrund gesetzlicher Vorgaben zur Herausgabe der Daten verpflichtet sind)

6 Übermittlung an Drittländer

Wir sind bestrebt, Ihre Daten innerhalb der EU zu verarbeiten. Bei der Verarbeitung der Daten kann es aber notwendig sein, auch Daten in sog. Drittländern zu verarbeiten. Sollten Daten in Ländern außerhalb der EU verarbeitet werden, stellen wir über Standardvertragsklauseln, inklusive geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten entsprechend dem europäischen Datenschutzniveau verarbeitet werden. Für einige Länder außerhalb der EU, wie z. B. Kanada und Schweiz, hat die EU schon ein vergleichbares Datenschutzniveau festgestellt. Aufgrund des

vergleichbaren Datenschutzniveaus bedarf die Datenübermittlung in diese Länder keiner besonderen Genehmigung oder Vereinbarung.

Weiterhin können wir Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der oben dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Im Übrigen können personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet werden. Mit diesen externen Dienstleistern wurden, sofern diese nicht ihren Sitz in Ländern mit Angemessenheitsbeschluss gem. Art 45 DSGVO haben, Standardvertragsklauseln abgeschlossen.

7 Speicherdauer

Wir speichern Ihre Daten grundsätzlich nur so lange, wie wir sie für die jeweiligen Verarbeitungszwecke benötigen. Sind die Daten für die Erfüllung, der in diesen Datenschutzhinweisen genannten Verarbeitungszwecke nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, deren Aufbewahrung ist zur Erfüllung von handels- oder steuerrechtlichen Aufbewahrungspflichten weiterhin notwendig. Im Regelfall löschen wir Ihre Daten nach diesen Fristen bzw. legen die Löschfrist nach diesen Kriterien fest.

- Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten im Bewerberprozess, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist.
- Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.
- Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.
- Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

8 Ihre Rechte als Betroffener

Jeder Betroffene der Datenverarbeitung (Art. 4 DSGVO), von dem die aqua calor GmbH Daten als verantwortliche Stelle verarbeitet, kann die folgenden Rechte wahrnehmen:

1. Der Betroffene kann Auskunft darüber verlangen, welche personenbezogenen Daten, welcher Herkunft, zu welchem Zweck gespeichert sind. (Art. 15 DSGVO)
2. Werden personenbezogene Daten an Dritte übermittelt, muss auch über die Identität des Empfängers oder über die Kategorien von Empfängern Auskunft gegeben werden. (Art. 13 DSGVO)
3. Sollten personenbezogene Daten unrichtig oder unvollständig sein, kann der Betroffene ihre Berichtigung oder Ergänzung verlangen. (Art. 16 DSGVO)
4. Ebenfalls ist der Betroffene berechtigt, die Übertragung seiner personenbezogenen Daten anzufordern. (Art. 20 DSGVO)
5. Der Betroffene kann der Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten widersprechen. (Art. 21 DSGVO)
6. Der Betroffene ist berechtigt, die Löschung oder Einschränkung seiner Daten zu verlangen,

wenn die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten fehlt oder weggefallen ist. Gleiches gilt für den Fall, dass der Zweck der Datenverarbeitung durch Zeitablauf oder aus anderen Gründen entfallen ist. Bestehende Aufbewahrungspflichten und einer Löschung entgegenstehende schutzwürdige Interessen müssen beachtet werden. (Art. 17 DS-GVO)

7. Der Betroffene hat ein grundsätzliches Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung seiner Daten, das zu berücksichtigen ist, wenn sein schutzwürdiges Interesse aufgrund einer besonderen persönlichen Situation dem Interesse an der Verarbeitung überwiegt. Dies gilt nicht, wenn eine Rechtsvorschrift zur Durchführung der Verarbeitung verpflichtet. (Art. 21 DSGVO)

Für die Inanspruchnahme Ihrer Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte per Mail an weise@waermemessdienst.de oder per Post an:

Wärmemessdienst Weise GmbH, Ernst-Thälmann-Straße 82, 99817 Eisenach

9 Widerruf der Einwilligung

Sie haben das Recht, eine uns erteilte Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit zu widerrufen. Senden Sie Ihren Widerruf dazu per E-Mail an datenschutz@aquacalor.de mit dem Betreff „Datenschutz“ oder schreiben Sie uns an die obige Kontaktadresse. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf durchgeführten Verarbeitung Ihrer Daten.

10 Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Es besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde. Die für die aqua calor GmbH bzw. zuständige Aufsichtsbehörde ist:

[Sächsische Datenschutz- und Transparenzbeauftragte, Postfach 11 01 32, 01330 Dresden](#)

11 Bereitstellungspflicht

Im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses sind Sie weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet uns Ihre Daten zur Verfügung zu stellen. Für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis ist die Bereitstellung Ihrer Daten jedoch erforderlich. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Ohne diese Daten sind wir jedoch nicht in der Lage den Bewerbungsprozess durchzuführen bzw. mit Ihnen einen Arbeitsvertrag zu schließen.

Stand 07/2024